

# L'INFINI JOURNAL

## CONCRÉTISEZ VOTRE RÊVE ET DEVEZ FORMATEUR !

Page 3

Vous êtes à la recherche de nouveaux horizons pour les années à venir ? Vous aimez votre métier et vous souhaitez le partager ?

## PRÉSENTIEL VS DISTANCIEL

Page 4

Dans nos vies « actives », que ce soit professionnellement parlant ou encore dans notre quotidien, le temps semble parfois nous échapper.

## UN RECRUTEMENT CIBLÉ ET EFFICACE ... ÇA VOUS TENTE ?

Page 6

Infini Conseils & Formations offre depuis peu ses services de recrutement sur-mesure par le biais de sa consultante Sylvine Teston.

## INCLUSION ET HANDICAP

Page 8

La révélation des talents quels qu'ils soient, l'équité des chances... Infini Conseils & Formations se veut le garant de l'inclusion en ouvrant les portes de la connaissance et de l'emploi aux personnes en situation de handicap !



## UNE MÉTHODE QUI A FAIT SES PREUVES !

*Dans un monde où la formation professionnelle évolue tout autant que les attentes des apprenants, Infini Conseils & Formations a fait le choix de se tourner vers une pédagogie innovante et plus inclusive.*

**E**n effet, des parcours tout autant différenciés que différenciants sont instaurés et permettent de rythmer les sessions notamment en apportant un juste équilibre entre le collectif et l'individuel mais aussi en incluant une progressivité pour valider les évolutions des compétences de chacun. Autre fait important : Ici, une part croissante est attribuée à l'expérimentation en situation réelle des apprenants. Ainsi, l'apprentissage passe par des apports théoriques mais surtout par une « pédagogie active et collaborative » à savoir des mises en situation ainsi que des exercices sur des cas concrets. On peut voir là, une

volonté de pousser l'apprentissage par l'expérience ou l'expérimentation. En se confrontant soi-même à une situation, on peut dès lors appréhender ses propres réactions et évaluer les éventuels obstacles. En somme, nous mémorisons plus facilement les expériences que nous avons nous-mêmes vécues. Cette démarche pédagogique « hybride » fait également ses preuves en intégrant les derniers outils digitaux ainsi que des informations enrichies tels que des sons et des vidéos offrant ainsi un apprentissage plus dynamique aux apprenants.

## UN ACCOMPAGNEMENT SUR MESURE !

*Pas à pas... C'est un peu un mantra pour Infini Conseils & Formations qui met tout en œuvre pour mener ses clients vers le chemin de la réussite.*

- |   |  |
|---|--|
| <p><b>ÉTAPE 1</b> État des lieux, définition et analyse des besoins du client dépendamment de son secteur et de son domaine d'activité.</p>                         | <p><b>ÉTAPE 2</b> Choix du consultant expert qui va co-construire avec lui son programme de développement de compétences.</p>  |
| <p><b>ÉTAPE 3</b> Proposition tarifaire personnalisée avec montage du dossier de financement auprès d'une OPCO - si besoin ou éligible.</p>                         | <p><b>ÉTAPE 4</b> Animation en présentiel et/ou en distanciel (parcours blended) basée sur l'opérationnalité avec évaluations à chaud et à froid des participants.</p> |
| <p><b>ÉTAPE 5</b> Synthèse et mesure des résultats avec le client. Définition de nouveaux besoins et mise en place d'une stratégie de développement de talents.</p> |  |





# UNE ÉQUIPE À VOTRE ÉCOUTE

*Infini Conseils & Formations c'est avant tout, une addition de talents à l'expertise transverse et plurielle.*

Depuis 2017, Guy Triboulet et Hervé Ceysac, dirigeants et co-fondateurs d'Infini, n'ont eu de cesse d'agrandir leur équipe et par la même occasion d'étoffer leurs services et catalogue de formations. La clé ? Bâtir un socle solide où chacun jouera un rôle dans l'équilibre et le fonctionnement du cabinet mais aussi s'entourer de consultants, de formateurs et de coachs experts dans leur domaine afin de répondre aux besoins des clients venant de divers secteurs. Aujourd'hui, Infini Conseils & Formations ne compte pas moins de 5 salariés ainsi que plus de 50 consultants formateurs indépendants, experts de leurs secteurs d'activité.

## TEAM INFINI

### Marie Da Silva

*Responsable administrative*

Une recrue aux talents multiples et à la réactivité sans faille. Très polyvalente, elle s'occupe de la facturation de plusieurs dossiers, du renouvellement de certains agréments, de la communication, de la coordination des salariés et assiste quotidiennement les deux dirigeants.

### Ane Gonzalez

*Assistante de direction et administrative*

Elle assure avec brio le pilotage des activités et est passée maître dans l'art de la relation client et de la gestion financière. Elle maîtrise les financements des OPCO et le fonctionnement des administrations dont dépend Infini.

### Isabelle Betoule

*Responsable Insertion Professionnelle*

Les Bilans de Compétences et les VAE n'ont plus aucun secret pour elle. Grâce à sa vaste expérience dans le domaine de l'insertion, Isabelle conseille les clients dans leurs démarches et leur offre un accompagnement adapté à leurs besoins.

## DES NOUVELLES RECRUES



### Marion Ouin

*Assistante comptable*

En contrat de professionnalisation, Marion apporte une aide précieuse à Marie Da Silva dans l'aspect administratif et financier de l'entreprise.



### Jean-Claude Lucchini

*Responsable pédagogique et qualité*

Succédant à Éric Richer, Jean-Claude devient le référent sur les agréments et certifications (Qualiopi, Quali EnR, Feebat...), la conformité de l'entreprise, les relations clients / fournisseurs. Il endosse également le rôle de formateur sur les thématiques commerciales et sur la solution Clarisse qui permet de classer, sécuriser et valoriser les données non-structurées de votre entreprise. De plus, il devient référent handicap.

## DES EXPERTS DANS LEUR DOMAINE

### Jean-Paul Pichenot

*Consultant formateur, expert énergétique et thermique.*

Jean-Paul intervient dans le domaine de l'activité FEEBAT et de l'accompagnement RGE. Il est formateur agréé QualiPAC, QualiBOIS, QualiSOL et I-CERT. Son expertise peut également s'élargir aux agents immobiliers sur le thème « Maitriser les obligations liées aux rénovations énergétiques ».

### Christine Ferrand

*Consultante santé*

Christine intervient auprès des managers, médecins, professionnels paramédicaux et anime des formations dans les domaines du management tels que la gestion de conflits, conduite de réunion, appui de méthodologie, les situations de crise, la gestion de projets et de temps

### Céline Vergely

*Consultante en Ressources Humaines et Coach professionnelle*

En individuel ou en équipe, Céline anime des formations dans les domaines spécifiques du management, du développement du leadership, de la prise de parole en public, de la gestion de conflits, de la communication interpersonnelle et de l'intelligence émotionnelle.

### Mireille Hostiou

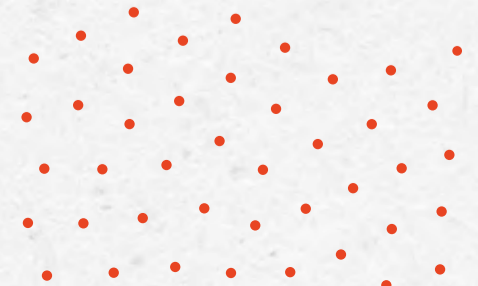
*Consultante en communication Interpersonnelle*

Mireille accompagne les cadres dirigeants et les managers dans les domaines de la communication interpersonnelle, des pratiques managériales, de la cohésion d'équipes, de la gestion de projets et réalise également des bilans de compétences.

### Sylvine Teston

*Coach en efficacité professionnelle - Formatrice en Ressources-Humaines et développement de capacités relationnelles et comportementales.*

Sylvine apporte un accompagnement pointu dans l'efficacité professionnelle tel que le développement des relations interpersonnelles et managériales (posture, gestion des conflits, assertivité, prise de parole en public...). Elle met également à profit ses compétences dans les domaines de l'orientation, de l'insertion et de la reconversion professionnelles. Enfin, elle assure la présidence du club des entrepreneurs de Mérignac dont Infini est membre.





# CONCRÉTISEZ VOTRE RÊVE ET DEVENEZ FORMATEUR !

*Vous êtes à la recherche de nouveaux horizons pour les années à venir ? Vous aimez votre métier et vous souhaitez le partager ? Infini Conseils & Formations ouvre ses portes à de futurs collaborateurs notamment dans les domaines du bâtiment : formateurs plombiers/chauffagistes, FEEBAT, Qualipac, QualiBois, QualiPV...*

**A**près une formation brève pour être habilité, vous pourrez commencer à enseigner et ainsi transmettre votre expertise à un public de professionnel. Être formateur c'est avant tout définir un contenu pédagogique pertinent, créer des supports de cours percutant et concevoir des exercices et méthodologies d'évaluation adaptés aux besoins et attentes des clients. Au-delà, c'est aussi être en mesure d'enrichir et diversifier l'apprentissage en maniant habilement coaching individuel et cours collectifs, e-learning et formations en présentiel, théorie et pratique.

Afin de simplifier votre démarche, Infini Conseils & Formations vous offre une gestion simplifiée que ce soit d'un point de vue administratif (inscriptions, conventions...) ou encore dans la recherche de candidats grâce à ses nombreux partenariats avec des institutions publiques et entités du bâtiment.

Infini vous accompagne dans votre projet de reconversion vers le métier de formateur via un bilan de compétences finançable avec votre CPF.



## QUELLES SONT LES QUALITÉS D'UN FORMATEUR INDÉPENDANT ?

### Être créatif

N'hésitez pas à utiliser la créativité pour faire comprendre des concepts complexes et transmettre de façon ludique le savoir. Si vous voulez que votre public s'intéresse à votre cours, faites-le participer. Pour cela proposer des contenus interactifs et variez-les.

### Être pédagogue

Il faut savoir se mettre à la place de son public, comprendre leurs besoins et leurs attentes afin d'y répondre. Vous devez être capable d'expliquer, de transférer vos connaissances mais aussi être à l'écoute pour anticiper les difficultés de vos apprenants.

### Être patient

Toute personne n'a pas les mêmes prédispositions à apprendre et chacune apprend à son propre rythme, c'est pourquoi, la patience est de mise afin de répéter ou revenir sur des notions si nécessaire.

### Être Passionné

Connaître votre sujet à la perfection, rester au fait des dernières nouveautés vous donnent une certaine légitimité et captent l'attention de votre auditoire.

### Être en apprentissage

En tant que formateur, vous devez également mettre à jour vos connaissances et compétences.

## INFINI... SUR TOUS LES FRONTS !

**F**ort d'une expertise transverse et multi-thèmes, Infini Conseils & Formations offre une pléthore de formations allant de la relation client au digital en passant par le management, le développement personnel, l'immobilier, les ressources humaines et les certifications plus techniques et réglementaires. Bonne nouvelle, toutes sont accessibles aux personnes à mobilité réduite et sont finançables par votre CPF ou par votre OPCO...

Et voici un petit avant-goût de leurs « Best-Sellers »

#### Équipement Biomasse Vecteur Eau (QUALIBOIS EAU)

Formation en présentiel pour la certification RGE  
21 heures (3 jours)

#### Le recrutement : « Intégrer les pistes de réflexion et de solutions »

Formation mixte  
7 heures (1 jour)

#### Connaître les actualités en droit immobilier

Formation mixte  
7 heures (1 jour)

#### Piloter, Animer et Développer son équipe commerciale

Formation à distance  
21 heures (3 jours)

#### Équipement Biomasse Vecteur Air (QUALIBOIS AIR)

Formation en présentiel pour la certification RGE  
21 heures (3 jours)

#### Générateur photovoltaïque raccordé au réseau (QUALIPV ELEC)

Formation en présentiel pour la certification RGE  
21 heures (3 jours)

#### Gérer la charge émotionnelle au travail

Formation présentielle  
14 heures (2 jours)

#### Pompes à chaleur en habitat individuel (QUALIPAC)

Formation en présentiel pour la certification RGE  
35 heures (5 jours)

#### Manager ses équipes hybrides

Formation mixte  
14 heures (2 jours)

#### Non-discrimination dans l'immobilier, déontologie, Tracfin et RGPD

Formation mixte (obligatoire pour les professionnels de l'immobilier)

#### S'appuyer sur les outils digitaux pour se différencier et développer son activité commerciale

Formation présentielle  
8 heures (1 jour)

#### Le cercle vertueux de la relation commerciale

Formation mixte  
21 heures (3 jours)

#### FEEBAT Renove V1

Formation en présentiel pour la certification RGE  
21 heures (3 jours)

7 heures (1 jour)



# PRÉSENTIEL VS DISTANCIEL ...

Les technologies tendent à y remédier et ont depuis plusieurs années profondément bousculé nos habitudes de travail, sociales et organisationnelles. Dorénavant, nous vivons dans un monde connecté, nous permettant de gagner en efficacité, de coupler plusieurs tâches ou encore d'être à plusieurs endroits en même temps. Et cela n'a jamais été aussi vrai que lors de la crise sanitaire du COVID 19, où le télétravail s'est fait une place de choix et est parvenu quelque peu à se démocratiser. Le monde du travail et l'univers de la formation en constante évolution s'en voient profondément transformés. Infini Conseils & Formations l'a bien compris : Pour satisfaire ses clients, il faut laisser le choix... du distanciel ou du présentiel et lorsque cela ne suffit pas, miser sur le « sur-mesure » grâce à des approches pédagogiques mixtes (parcours hybrides/blended) afin de répondre au mieux à leurs besoins.



## Deux pour le prix d'un : La formation mixte !

**DANS LE COMBAT DISTANCIEL / PRÉSENTIEL, INFINI CONSEILS & FORMATIONS OPTÉ POUR LES DEUX ! POURQUOI CHOISIR ?**

« Dans cette nouvelle ère portée par le digital, l'un ne va pas sans l'autre [...] Chacun de ces formats présente des avantages certains et chez Infini nous faisons le choix d'en tirer le meilleur partie ».

Grâce à un parcours hybride, dit « Blended », l'apprenant va dans un premier temps apprendre des contenus théoriques avec un format Rapid ou e-learning en autonomie puis dans un second temps se confronter en présentiel à la mise en pratique de ses acquis.

## QUEL FORMAT CHOISIR ?

### Présentiel

Convient aux personnes qui ont besoin d'un cadre et d'un accompagnement personnalisé

Un encadrement prédéfini avec des objectifs de départ et des résultats de fin.

Un accompagnement en temps réel et plus inclusif avec des interactions et des échanges constructifs.

Travail en groupe et individuel.

Cas pratiques et acquisition de gestes techniques avec notamment la manipulation de matériels spécifiques.

AFEST (Action de formation en situation de travail) en est un parfait exemple, la formation doit s'inscrire dans l'action, le terrain et apporter des solutions concrètes.

Une logistique plus contraignante avec un temps défini et fixé.

Les coûts associés (déplacements, hébergements, espace de formation...).

Le piège de la formation descendante, ou comment réussir à garder l'attention des apprenants durant une journée.

Moins de place au sur mesure et à la personnalisation pour les formations groupées.

### Distanciel

Convient aux personnes aptes au digital et à un apprentissage autonome

Plus économique.

Possibilité de s'adapter aux besoins des apprenants et à leur niveau de connaissance initial. L'apprenant devient acteur de son apprentissage.

Une multitude de formats : le Rapid Learning, le E-learning, les MOOC...

Accessibilité et flexibilité en tout temps et en tout lieu.

Peu de logistique.

Séquences plus courtes et échelonnées.

Diversités des contenus enrichis.

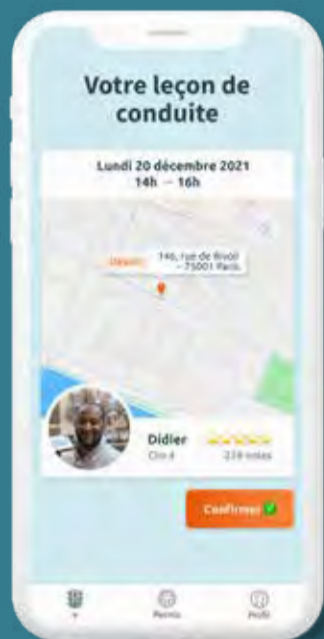
Demande une certaine autonomie.

Peu d'accompagnement et peu d'adaptation en temps réel, laissant parfois l'apprenant seul face à ses difficultés.

Absence de mises en situations, de travaux manuels (nécessaires à l'acquisition de gestes et à la maîtrise d'outils).



# À LA LOUPE



## NOUVEAU PARTENARIAT AVEC « EN VOITURE SIMONE »

*Infini Conseils & Formations est heureux de s'associer à En Voiture Simone, l'auto-école en ligne qui propose la meilleure formation au permis de conduire !*

### Le code de la route

Une application gratuite et clé en main disponible sur Apple & Android !

- **Pas moins de 140 cours en ligne** pour connaître tous les secrets du code de la route, même les plus intimes !
- **45 séries de 40 questions / réponses** à faire partout et à tout moment.
- **Des séries thématiques** pour maîtriser les 10 thèmes officiels de l'examen.
- **40 séries d'examens blancs** pour s'entraîner en conditions réelles.
- ✓ **Pratique et sans contrainte...** Sur ordinateur ou smartphone
- ✓ **Sans limite** d'utilisation
- ✓ **Sans pubs** sauf pour le pack permis
- ✓ **En ligne et même hors ligne** avec la possibilité de télécharger des séries accessibles en tout temps
- ✓ **Réservation de votre examen du code de la route** directement sur votre compte !

### Les leçons de conduite

#### 👏 PLUS PRATIQUE

- Les leçons de conduite se font via **des points de rdv, implantés dans les grandes villes** sur des lieux fréquentés : métros, RER, mairies, gares, supermarché, écoles...
- Possibilité de **changer à sa guise de point de rdv**, au sein d'une même ville ou même dans d'autres villes
- Leçons de conduite **7j/7, de 6h à 23h**.

#### 👍 PLUS QUALITATIF

- Les meilleurs enseignants de la conduite de France, notés par les élèves après chaque leçon. Leur note moyenne sur les 100 000 dernières leçons est de **4,87/5**.
- Noté 4,7/5 sur Trustpilot, basé sur **plus de 4 000 avis clients**.
- Taux de réussite : **83 %** pour le code et **76 %** pour la conduite.

#### 🤑 BEAUCOUP MOINS CHER

- Par exemple, le pack permis (code + examen code + 20h de conduite + examen conduite) est à seulement **969€ TTC** et **100% finançable par le CPF !**

## On dit "Oui" à l'AFEST

*Besoin de développer les compétences d'un ou plusieurs de vos salariés au plus près de votre réalité et ce, sans perdre de temps et d'argent ? L'Action de Formation en Situation de Travail est peut-être LA solution pour vous !*

### COMMENT ÇA MARCHE ?

Ce dispositif a pour particularité d'utiliser et de valoriser les situations de travail comme terrain d'apprentissage et permet notamment à vos salariés d'acquérir rapidement des compétences dans le cadre de leur métier. Cette action de formation qui se fait en interne se présente sous forme d'un parcours personnalisé avec des objectifs, un encadrement pédagogique ainsi que d'éventuelles évaluations.

**1. Phase de mise en situation** basée sur des faits réels issus de l'expérience du formateur ou de l'entreprise-même.

**2. Phase réflexive** avec prise de recul et échange avec le formateur afin de favoriser l'apprentissage des notions vues. Il est possible ici de mettre en place un système d'évaluation.

### POUR (QUOI) ?

- Faciliter la prise de poste d'un nouveau collaborateur
- Accompagner une mobilité interne
- Répondre au changement (conformité, contraintes légales, concurrence, nouvelle technologie ...)

# BON À SAVOIR

**L'AFEST étant réalisée en situation de travail, le salaire est maintenu. En outre, les périodes de formation dans le cadre du Contrat de professionnalisation et du Contrat de professionnalisation expérimental peuvent être réalisées en tout ou partie via l'AFEST.**



# UN RECRUTEMENT CIBLÉ ET EFFICACE... ÇA VOUS TENTE ?

*Infini Conseils & Formations offre depuis peu ses services de recrutement sur-mesure par le biais de sa consultante Sylvine Teston. Coach en efficacité professionnelle depuis plus de 10 ans et formatrice dans le domaine des Ressources Humaines, Sylvine accompagne les entreprises désireuses de trouver leurs futurs talents.*



## Deux options s'offrent à eux :

- Un **recrutement 100% chasse de tête** ou autrement dit « tout inclus » qui comprend la recherche (par approche directe) de potentiels candidats, une sélection minutieuse, des entretiens formalisés et une aide à la prise de décision. Cerise sur le gâteau : le cabinet s'occupe également du suivi d'intégration.
- Un **recrutement « à tiroir »** et personnalisé où le client est amené à choisir seulement les étapes du recrutement dont il a besoin, à savoir : sourcing de profils, passation de tests de personnalité, accompagnement aux entretiens, intégration du candidat... ou un combiné de tout cela.

## ILS LEUR FONT CONFIANCE

*La force d'Infini Conseils & Formations réside dans la pluralité de son champ d'expertise. Au fil du temps, le cabinet est parvenu à s'entourer d'une équipe opérationnelle ainsi que de plus de 50 collaborateurs indépendants allant des formateurs « tout terrain » aux experts techniques et réglementaires en passant par des auditeurs et des coachs. En véritable « couteau-suisse », Infini peut ainsi répondre aux besoins du plus grand nombre et œuvrer avec efficacité dans tous les domaines d'activité !*

### La FNAIM

**L**e secteur immobilier ainsi que ses évolutions et ses problématiques sont une source inépuisable d'(in)formations et d'inspiration pour Infini. Voilà quelques temps que le cabinet s'est associé à la FNAIM 89, la FNAIM 19, la FNAIM 87, la FNAIM 82 et la FNAIM 46 pour lesquelles il conçoit un parcours annuel de formations. Ce dernier aborde des thématiques plurielles allant des dernières pratiques digitales à la gestion de projet en passant par les diverses techniques commerciales, la mise en place d'une communication efficace ou encore

en abordant l'aspect financier, légal et déontologique de la profession. En voici quelques-unes prises à la volée : L'agence immobilière numérique pour les nuls ; Gérer son temps et ses priorités ; L'agence immobilière de demain ; Savoir imposer son exclusivité ; Appréhender la lutte contre les discriminations ; Connaître les actualités en droit immobilier ; Rentrer des biens dans un contexte bouleversé ; Loi ELAN et Loi ALUR ; Savoir expliquer la fiscalité des revenus fonciers à ses clients immobiliers ; Les fondamentaux de l'urbanisme...



### Châteauroux Métropole

**U**ne fois passé le choc adaptatif lié à l'épisode sanitaire, le télétravail s'installe structurellement dans la plupart des entreprises privées et publiques. Croire qu'il s'agisse juste d'une aventure immobilière et technologique expose la structure concernée à une réelle perte d'efficacité. Ce changement d'organisation

nécessite de faire évoluer missions, postures et discours des managers vis-à-vis de collaborateurs dispersés géographiquement. Infini a su apporter une expertise opérationnelle auprès de l'équipe projet de Châteauroux Métropole pour accompagner la volonté stratégique de la collectivité.





## ADAPEI 23

La sécurisation des données devient un enjeu vital pour l'ensemble des structures qu'elles soient privées, publiques ou associatives.

L'appui sur la solution Clarisse a permis à l'ADAPEI 23 de répondre à cet enjeu et également d'aboutir à une uniformisation des process

de classement de documents, de recherche de ceux-ci et de faciliter l'accès à son patrimoine documentaire. Le dispositif de formation réalisé par les consultants INFINI favorise l'acceptation du changement auprès des utilisateurs, renforce les pratiques digitales qui concourent à des gains de productivité substantiels.



## UV Germi

Le monde de l'industrie c'est un peu le rayon d'Infini Conseils & Formations et il n'est pas rare que le cabinet soit amené à collaborer avec des professionnels et grands groupes du secteur ! En témoigne UV

Germi, une entreprise à la pointe de la technologie, spécialisée dans la conception d'appareils ultraviolets, qui a récemment fait appel à leur expertise pour des formations sur la suite Adobe.



## Centre Hospitalier Angoulême

Mis à forte épreuve par l'épisode sanitaire que nous vivons toujours, le secteur hospitalier fait face à une crise structurelle sans précédent. Pour faire face aux enjeux de demain et s'adapter en permanence, le CENTRE HOSPITALIER ANGOULÊME s'appuie sur le « projet de soins ».

Dans le cadre d'une réponse à appel

d'offre, l'équipe des experts « Médico-social » INFINI satisfait à une double demande : la formation conjointe des directeurs, managers - cadres de santé, cadres administratifs et médico- techniques - et médecins, à la maîtrise de la démarche et de la conduite de projet et au déploiement de la culture de la démarche projet dans l'institution.



## Bovetti Chocolats

Gourmands mais "Fair-Play" .... Infini Conseils & Formations s'associe avec des entreprises de l'agro-alimentaire à l'instar de Bovetti Chocolats SAS. Cette institution familiale de renom a eu recours aux services d'Infini pour l'épauler dans la restructuration de ses services et ainsi optimiser ses performances. Grâce à

une formation sur les fondamentaux du management, le cabinet a pu accompagner le personnel dirigeant de l'entreprise vers une meilleure gestion de ses équipes. Au-delà, Infini a également proposé aux membres du CSE une formation réglementaire SST (sauveteur secouriste du travail).

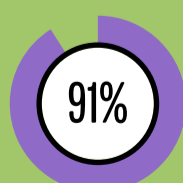


# RETOUR SUR LES FORMATIONS

Nombre de personnes formées

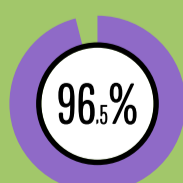
1739

## TAUX DE RÉUSSITE



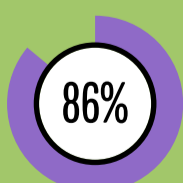
QUALIPAC

91 % depuis 2020



QUALIBOIS AIR

96.5 % depuis 2021



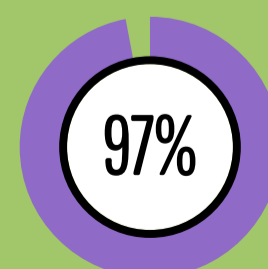
QUALIBOIS EAU

86 % depuis 2021



FEEBAT

100 % depuis 2021



Taux de satisfaction



# INCLUSION ET HANDICAP

La révélation des talents quels qu'ils soient, l'équité des chances... Infini Conseils & Formations se veut le garant de l'inclusion en ouvrant les portes de la connaissance et de l'emploi aux personnes en situation de handicap ! Point de surprise en disant que toutes les formations sont accessibles aux Personnes à Mobilité Réduite. Ici, tout est mis en œuvre pour faciliter l'accès à la formation et l'accompagnement du handicap en abordant des mesures d'intégration adaptées.



## UN ORGANISME DE FORMATION ACCESSIBLE, C'EST POSSIBLE !

Certifiée Qualiopi et en étroite collaboration avec l'Agefiph, Infini Conseils & Formations répond aux mêmes critères qualité pour les personnes en situation de handicap que pour le tout public et ce, dans une logique d'accessibilité universelle. Ainsi grâce au référent handicap Jean-Claude Lucchini, le

cabinet mobilise les expertises, les outils et réseaux nécessaires pour accueillir, accompagner, former ou orienter les publics en situation de handicap. Infini met également en place un réseau de partenaires et d'acteurs de l'insertion professionnelle des personnes handicapées mobilisable par ses

équipes (Ressource Handicap Formation, Cap emploi, Pôle emploi, les missions locales et associations, la Maison départementale des personnes handicapées (MDPH), les OPCO ...).

## FORMATIONS À VENIR

**QUALIPAC**

**QUALIBOIS AIR**

**QUALIBOIS EAU**

**QUALIPV ELEC**

**MANIPULATION DES FLUIDES FRIGORIGENES**

**FORMATIONS OBLIGATOIRES POUR LES PROFESSIONNELS DE L'IMMOBILIER**



Deux sessions pour chaque formation seront prévues sur le premier trimestre 2023.  
Pour plus d'informations sur les formations ou pour vous renseigner sur les dates des prochaines sessions merci de contacter  
Infini Conseils & Formations au 05 19 59 01 15.