

L'INFINI JOURNAL

FORMATION CERTIFIANTES

Page 3

Depuis 2021, Infini Formation propose plusieurs formations reconnues permettant d'obtenir une certification officielle inscrite au RNCP

À LA LOUPE

Page 5

Du Bilan de compétences, à la Validation des Acquis de l'Expérience, en passant par l'accompagnement au télétravail, des éléments détaillés pour booster votre carrière professionnelle.

ENSEMBLE, ON VA PLUS LOIN !

Page 7

Depuis 2018, Infini Conseils & Formations s'est associé aux CAPEB de Corrèze (19) et de Haute-Vienne (87) afin d'accompagner les petites entreprises du bâtiment.

INFINI(MENT) ENGAGÉ... UN PAS DE PLUS !

Page 8

Depuis sa création, Infini Conseils & Formations contribue aux enjeux du développement durable en plaçant l'écologie et le bien-être de ses collaborateurs au cœur de son organisation.



RENCONTRE

DES ESPRITS OPÉRATIONNELS À LA TÊTE D'INFINI CONSEILS & FORMATIONS

Créée en mai 2017, Infini est le fruit d'une rencontre, celle de deux esprits affûtés foncièrement tournés vers l'avenir et au-delà d'une amitié « briviste » qui trouve sa source sur les terrains de rugby.

Durant plus de 30 ans, Guy Triboulet et Hervé Ceysac suivent un parcours professionnel similaire côtoyant de près les réseaux bancaires. Ayant fait le tour, les deux hommes se tournent vers le monde de la formation qui devient dès lors une évidence. D'abord en indépendants, les deux consultants apprivoisent ce secteur riche d'opportunités cumulant **pas moins de 20 années d'expérience** dans des missions de conseils et de développement des compétences auprès d'entreprises publiques ou privées. Finalement, c'est côte à côte qu'ils continuent leur course et mettent à profit leur savoir-faire et savoir-être respectifs en créant leur propre structure.

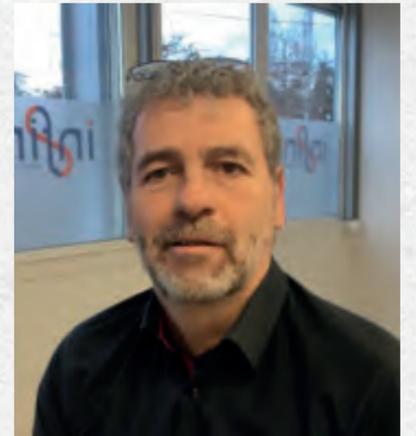
Peu à peu l'entreprise prend son envol, étoffant au gré des opportunités son catalogue à **plus de 250 formations** mais aussi développant intelligemment ses ressources humaines avec, à ce jour 5 salariés et plus de 50 consultants indépendants. La force d'Infini réside en sa capacité d'adaptation tant en besoins et en objectifs à atteindre pour ses clients mais également dans la polyvalence de son offre. Loin de se laisser démonter, les deux

co-fondateurs ont par ailleurs su « surfer » sur la vague de la crise sanitaire du Covid 19 et tirer parti des changements que celle-ci a occasionnée dans les habitudes de travail à court et moyen terme. Ainsi, Infini a étendu sa gamme de formations en distanciel mais a également renforcé ses parcours « blended » rythmant dans un parfait équilibre les temps forts d'un apprentissage interactif et opérationnel.

Aujourd'hui, les deux hommes tiennent les rênes d'une entreprise humaine et florissante où chacun joue un rôle prépondérant, apportant une expertise aussi bien commerciale, que relationnelle ou managériale. En effet, Guy réalise en grande partie des actions de prospection et commerciales afin de fidéliser et dénicher les futurs clients. Hervé, quant à lui, mué par une approche plus partenariale et participative, collabore avec les salariés sur différents projets et s'attache à les guider au mieux dans leurs tâches. Il dispense également des formations dans les milieux de la banque, du management et de l'organisation d'une entreprise.



Guy Triboulet



Hervé Ceysac



PLUS DE 250 FORMATIONS

Aujourd'hui les deux hommes tiennent les **rênes d'une entreprise humaine et florissante.**

INFINI CONSEILS & FORMATIONS...

DU SENS SOUS L'APPARAT

« Donner vie, pour donner envie »... Chez Infini Conseils & Formations tout est partie d'une volonté profonde d'accompagner et de révéler de nombreux talents tant professionnellement que personnellement mais aussi d'une envie féroce de partager et de transmettre des savoirs.

« Valoriser et impulser les compétences, rendre les entreprises plus fortes et mieux armées »

Chaque jour Guy et Hervé se laissent porter par leur soif d'apprentissage et s'efforcent de rester à l'affût des nouvelles avancées dans les différents secteurs d'activités reconnus afin d'apporter à leurs clients une expertise transverse et opérationnelle et ainsi concevoir des cursus en phase avec leurs nouvelles attentes. Au-delà, ils ont à cœur de s'initier à diverses techniques pédagogiques pour proposer des séquences de formations toujours plus engageantes et interactives.

Infini - Un sens universel mais qui pourtant

n'a pas été choisi au hasard. Ce mot de tous les possibles fait ici écho à l'ouverture « d'esprit et d'opportunité », clin d'œil au regard toujours tourné vers l'avenir. Guy et Hervé ont souhaité insuffler un savoir-être et donner les clés de la connaissance et du développement de compétences à toute personne quel que soit son secteur d'activité et son statut professionnel.

« Nous sommes persuadés que la clé de développement d'une entreprise passe par la richesse portée par les femmes et les hommes qui la composent. »



QUAND INFINI RIME AVEC... AGILITÉ

Infini Conseils et Formations ne se ferme aucune porte et propose des interventions sur mesure, adaptées à la taille, aux besoins et au secteur de chaque entreprise. Cet organisme de formation vise non seulement à proposer à ses clients des actions de formation, des VAE et des bilans de compétences de qualité, mais aussi un parcours personnalisé et personnalisable en fonction de leurs besoins et de leurs disponibilités.

QUAND INFINI RIME AVEC... PERFORMANCE

Pour Infini Conseils et Formations l'acte de formation ne vaut que s'il s'accompagne d'un retour sur investissement. Ici, la définition du formateur s'éloigne du « sachant » pour tendre vers le « facilitateur » qui rend les changements possibles et le prouve aux apprenants par l'expérimentation. Cette approche nécessite la mise en place d'une véritable pédagogie opérationnelle avec un suivi pointu des indicateurs post formation ainsi qu'un accompagnement individuel inter ou intra.

En mouvement constant avec son temps, engagé pour l'épanouissement professionnel et personnel dans toute sa diversité, Infini Conseils & Formations co-construit des dispositifs privilégiant :

HUMAIN
HUMAIN
SERVICE
SERVICE
EXPERTISE
EXPERTISE
DYNAMISME
DYNAMISME



INFINI CONSEILS & FORMATIONS... EN QUELQUES CHIFFRES

800 000 € Chiffre d'affaires au 30 juin 2022.

65 % réalisé en activités de formations,

35 % en missions de conseils, de coaching, de traductions, de gestion de projets, de bilans de compétences et de VAE,

1456 apprenants en 2021,

Plus de **280 formations** proposées,

97,1 % d'acquis depuis 2017,

70 % des formations se font en présentiel et 30 % en distanciel.



LA COURSE AUX CERTIFICATIONS

LE CAS QUALIOPI



■ RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

■ AU PRINTEMPS 2022

Infini Conseils & formations a également renouvelé sa certification bâtiment - CERTIBAT

FORMATIONS CERTIFIANTES

LA RECONNAISSANCE À PORTÉE DE MAIN

Depuis 2021, Infini Formation propose plusieurs formations reconnues permettant d'obtenir une certification officielle inscrite au RNCP - Répertoire national des certifications professionnelles. Ces dernières attestent des connaissances et compétences réglementaires, transversales et complémentaires nécessaires à l'exercice d'un métier. Éligibles pour la plupart au CPF, elles sont également obligatoires afin de faire bénéficier ses clients des aides financières de l'État.

QUALIPAC - POMPE À CHALEUR (TAUX DE RÉUSSITE DE 93,75 %)

Cette certification RGE permet d'acquérir les connaissances et compétences nécessaires pour informer, dimensionner, installer et entretenir les pompes à chaleur.

Formation présentielle - 35 heures (5 jours) - Éligible CPF

QUALIBOIS AIR (TAUX DE RÉUSSITE DE 93 %)

Cette certification RGE permet d'acquérir les connaissances et compétences nécessaires pour informer, choisir et implanter en toute sécurité un système de chauffage au bois indépendant.

Formation présentielle - 21 heures (3 jours) - Éligible CPF

QUALIBOIS EAU (TAUX DE RÉUSSITE DE 72 %)

Cette certification RGE permet d'acquérir les connaissances et compétences nécessaires pour informer, choisir et implanter en toute sécurité un système de chauffage au bois raccordés à un réseau hydraulique.

Formation présentielle - 21 heures (3 jours) - Éligible CPF

Depuis le 20 novembre 2020, Infini Conseils & Formations est certifiée QUALIOPI, une exigence reflétant la qualité irréprochable des formations administrées et qui permet notamment de faire bénéficier les entreprises de certaines aides.

En effet, d'après la loi n° 2018-771 - pour la liberté de choisir son avenir professionnel et depuis le 1er janvier 2022, être certifié QUALIOPI est indispensable pour les organismes de formations qui dispensent des actions de formations, des bilans de compétences, des validations des acquis par l'expérience et qui souhaitent une prise en charge par un OPCO (Opérateur de compétences) ou une autre entité publique. Cette certification, délivrée par des organismes accrédités dispense d'un très haut niveau d'exigences à l'instar d'un audit initial suivi d'un audit de

surveillance (18 mois après) ainsi que d'un audit de renouvellement 3 ans plus tard.

Au printemps 2022, Infini Conseils & formations a également renouvelé sa certification bâtiment - CERTIBAT, un agrément de formation en efficacité énergétique, primordial pour pouvoir dispenser la formation FEBBAT RénoV1 (Formations aux Économies d'Énergie). Cette dernière permet aux artisans du bâtiment d'obtenir une qualification RGE afin que leurs clients aient le droit aux aides de l'État, tels que le prêt à taux 0 ou le crédit d'impôts développement durable.

Qualiopi devient une obligation en 2022

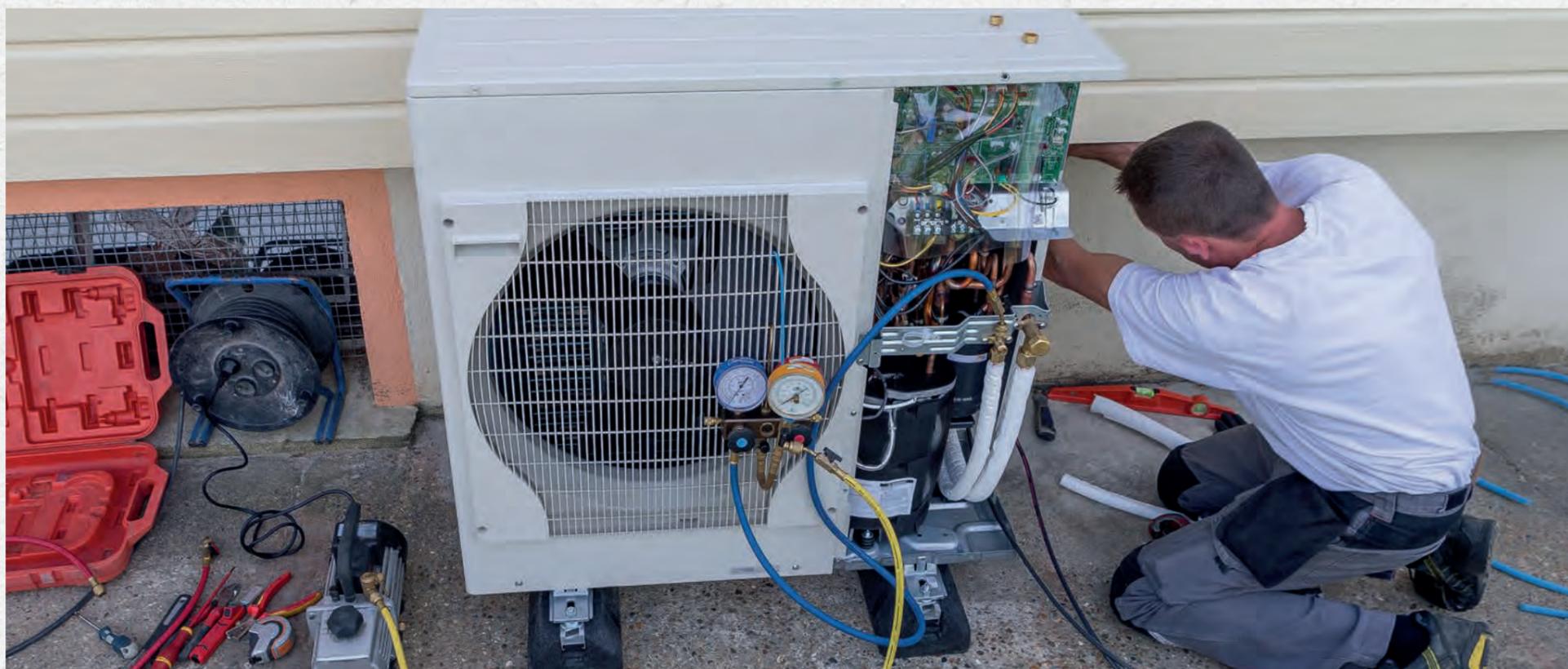
Infini a déjà pris le pli !



FEBBAT RENOV V1 (TAUX DE RÉUSSITE DE 100 %)

Cette certification RGE permet de devenir Responsable Technique en Rénovation Énergétique des Logements. En ce sens, les candidats pourront acquérir entre autres les connaissances et compétences nécessaires pour comprendre le fonctionnement énergétique d'un bâtiment et ses risques associés, maîtriser la réglementation, les principales technologies clés ainsi que les différentes solutions d'amélioration de la performance énergétique et enfin savoir appréhender et expliquer un projet de rénovation énergétique.

Formation présentielle - 21 heures (3 jours)



DES INTERVENANTS DE TOUT HORIZON

La force d'Infini réside dans la pluralité de son champ d'expertise. Au fil du temps, le cabinet est parvenu à s'entourer d'un grand nombre de collaborateurs allant des formateurs « tout terrain » aux experts techniques et réglementaires en passant par des auditeurs, des coachs, des traducteurs et bien plus encore !

... SUR TOUS LES FRONTS

Véritable « couteau-suisse » fort de plus de 50 consultants indépendants, Infini Conseils & Formations œuvre dans tous les domaines d'activité en s'appuyant sur des spécialistes experts de leur secteur.



FAIRE LA DIFFÉRENCE...

PLACE AUX PARCOURS SUR MESURE

À l'heure où la formation professionnelle évolue, Infini Conseils & Formations a fait le choix de mettre en place des parcours Blended INOP mêlant dans un parfait équilibre l'approche interactive/opérationnelle nécessaire à un apprentissage progressif et optimal.

Un parti pris pédagogique payant qui répond aux nouveaux enjeux du monde du travail et aux attentes des apprenants d'aujourd'hui et de demain. En effet, ces parcours hybrides tout autant différenciés que différenciant permettent de rythmer les sessions, de favoriser des expérimentations en situation réelle et laissent le choix aux clients du juste dosage entre distanciel et présentiel. Les formations deviennent dès lors plus « parlantes » et captivent davantage l'auditoire. Cette démarche pédagogique fait également ses preuves en intégrant les derniers outils numériques et en composant habilement des temps collectifs et individuels.



DES AVANTAGES AVÉRÉS

Avec la crise du Covid-19, l'opportunité de ce processus de formation est revenue sur le devant de la scène. Une étude menée par le ministère de l'Éducation Américain a révélé qu'un apprentissage mêlant des techniques mixtes obtient de bien meilleurs résultats auprès des participants. Ce format pédagogique unique appelle à la participation des apprenants, tout en leur laissant intégrer de nouvelles compétences à leur propre rythme. En ce sens, l'outil numérique permet d'améliorer la qualité de l'apprentissage et d'atteindre des effets notables et bénéfiques. Et cela s'avère d'autant plus intéressant si on utilise des pédagogies collaboratives et actives, avec des informations enrichies tels que des sons et vidéos.

• Un plus pour les apprenants qui deviennent opérationnels rapidement en disposant d'un parcours qui leur est propre selon les formats pédagogiques proposés et l'expérience d'apprentissage personnelle.

• Un plus pour les entreprises qui gagnent une meilleure flexibilité et mobilisent les salariés sur un temps moins long (meilleure gestion de l'emploi du temps) pour atteindre les objectifs fixés.

EXEMPLE

De parcours type

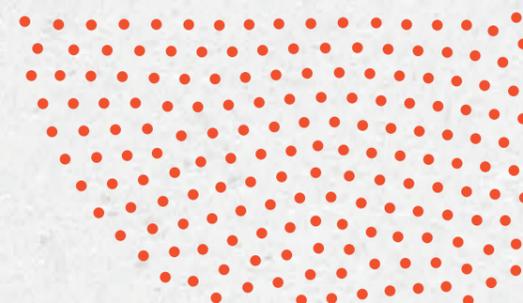
ÉTAPE 1
Un quizz de positionnement en amont et en distanciel

ÉTAPE 2
Une vidéo de prise de conscience en distanciel

ÉTAPE 3
Une journée mixant théorie et pratiques (60%)

ÉTAPE 4
Des mises en situations opérationnelles sur lieu de travail en inter séquences

ÉTAPE 5
Un accompagnement individuel en distanciel



À LA LOUPE

LE BILAN DE COMPÉTENCES

Pour booster une carrière ou redéfinir les lignes de son avenir professionnel

Après avoir fait ses preuves il y a quelques années auprès du co-fondateur Guy Triboulet, le bilan de compétences a su trouver sa place dans les services proposés par Infini Conseil & Formations. Ainsi, le cabinet propose de puiser en chacun les compétences clés pour faire avancer sa carrière que ce soit pour une évolution, une mise à jour, une reconversion professionnelle, voire même la préparation et l'anticipation de sa retraite. Les experts Infini offrent à toute personne désireuse, un accompagnement dans l'identification et l'analyse de ses aptitudes et motivations afin de les valoriser. Ici, l'objectif est de définir un ou deux projets professionnels propre aux aptitudes et attentes de chacun en tenant toujours compte des exigences du marché actuel du travail. Pour chaque projet défini, un plan d'action personnalisé est ainsi établi.

POUR (QUOI ?) :

- Se poser les bonnes questions sur sa situation professionnelle
- Conforter (ou non) un changement de poste au sein de son entreprise
- Être capable de saisir des opportunités professionnelles

Formations mixte ou distanciel
24 heures – Éligibles au CPF

LA VAE

LA VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPÉRIENCE

La validation des acquis de l'expérience (VAE) permet, à toute personne engagée dans la vie active, d'obtenir une certification professionnelle (diplôme, titre ou certificat de qualification, inscrits au RNCP) par la validation de son expérience acquise dans le cadre d'une activité professionnelle et/ou extra-professionnelle. Infini Conseils & Formations offre un service de soutien et d'accompagnement aux personnes souhaitant être

épaulées dans l'aspect administratif de ce nouveau parcours (pour le livret 1 et/ou livret 2).

Qui peut en bénéficier ?

Toute personne, quels que soient son âge, sa nationalité, son statut et son niveau de formation, qui justifie d'au moins un an d'expérience en rapport direct avec la certification visée – que l'activité ait été exercée de façon continue ou non.



Un parcours du combattant, la VAE ? Plus pour très longtemps.

En effet, le 15 mars dernier, le gouvernement a posé les premiers jalons d'une refonte afin de simplifier le processus et créer un portail numérique dédié. Voici ce qu'il ressort de l'Expérimentation REVA :

- Le candidat n'aura plus à fournir de preuves pour son dossier de recevabilité.
- Les délais de réponse sont réduits passant à 8 jours au lieu des 2 mois.
- Un accompagnement systématique, de 39h en moyenne.
- Toute personne ayant validé son diplôme peut devenir jury (17€/heure).
- Toute expérience de vie ou de travail peut être une situation d'apprentissage (système d'Open badges). La VAE sera élargie aux demandeurs d'emploi, salariés, aidants familiaux, ainsi qu'aux primo-arrivants.
- Création d'un « guichet unique VAE » et d'une plateforme numérique dédiée.



L'ACCOMPAGNEMENT AU TÉLÉTRAVAIL

POUR ADOPTER LE TRAVAIL À DISTANCE EFFICACEMENT

Depuis la crise sanitaire, le télétravail tend à rentrer de plus en plus dans nos habitudes de travail. Bien intégré outre-Atlantique et pourtant encore peu apprécié en France, il présente néanmoins de nombreux avantages en termes de productivité, de coûts, d'opportunités de

collaboration et d'évolution. C'est pourquoi Infini Conseils & Formations accompagne les salariés, les indépendants ou encore les managers dans cette nouvelle transition afin de les aider à appréhender sereinement ce changement ainsi que ses enjeux.

**FORMATIONS MIXTE OU DISTANCIEL
14 HEURES (2 JOURS)**

FINANCEMENTS : ON VOUS DIT TOUT !

En France, la majorité des formations sont financées et prises en charge... et Infini Conseils & Formations ne déroge pas à la règle ! Plus que ça, une équipe dédiée aide les entreprises et les salariés à y voir plus clair et les accompagne, étape par étape, dans leur projet de financement.

Le CPF Compte Personnel de Formation

Permettre à l'individu de déclencher des actions de formation à sa propre initiative, c'est l'ambition du compte personnel de formation. Ce dispositif introduit par la loi n° 2014-288 du 5 mars 2014 permet aux actifs de cumuler des heures de formation qu'ils pourront utiliser pour se former sur leur temps de travail (avec accord de l'employeur) ou en-dehors.

Plus d'information sur moncompteformation.gouv.fr

Bon à savoir :

- Le compte personnel de formation (CPF) est utilisable tout au long de sa vie active (y compris en période de chômage) pour suivre une formation qualifiante ou certifiante.

- Pour un salarié à temps plein ou à temps partiel, l'alimentation du CPF se fait à hauteur de 500 € par année de travail, dans la limite d'un plafond de 5 000 € (sauf exceptions).

- Si une formation est suivie pendant les heures de travail, le salaire est alors maintenu.



VERSUS

Les OPCO — OPÉRATEURS DE COMPÉTENCES

Depuis 2019, on ne compte pas moins de 11 OPCO agréés par l'État qui sont en charge de piloter les formations des entreprises. La certification Qualiopi couplée à la diversité de ses secteurs d'intervention permet aujourd'hui à Infini Conseils & Formations d'être référencés chez tous ces organismes et ainsi proposer des formations entièrement

finançables. Chaque jour, Infini accompagne les entreprises et leurs salariés aussi bien dans la construction de leurs programmes que dans la constitution des dossiers de financement auprès des OPCO. Ils assurent le suivi auprès des référents concernés et restent également en veille sur les meilleures différentes solutions de financement.



Tournés vers l'avenir... Un CPF made in UE ? Explications

Afin de généraliser son utilisation au sein de l'UE tout en améliorant son impact, une recommandation du 16 juin 2022 a été adoptée par le Conseil Européen. Et cela augure de possibles évolutions pour le dispositif en France à l'instar de la portabilité et transférabilité des droits acquis par les individus. En ce sens, chaque personne devrait avoir la possibilité de conserver ses droits individuels à la formation durant les périodes au cours desquelles il vit dans un autre État membre. Un autre pan de cet objectif débouchera sur la possibilité d'utiliser ses droits individuels depuis l'étranger pour avoir accès à une formation reconnue et de qualité dans le catalogue national

de son compte de formation. Enfin côté financement, cette recommandation permettrait de recourir aux fonds européens et ce, afin de doter de droits individuels supplémentaires les comptes des individus ayant le plus besoin de perfectionnement professionnels.

.....
En ce sens, chaque personne devrait avoir la possibilité de conserver ses droits individuels à la formation durant les périodes au cours desquelles il vit dans un autre État membre.

TOUR D'HORIZON DES OPCO PAR SECTEUR

AFDAS
DEMAIN BÈRE FORMATION

Culture, industries créatives, médias, communication, télécommunication, sport, loisirs et divertissement.

AKTO
LE SECTEUR DE L'ACTIVITÉ

Entreprises et services à forte intensité de main-d'œuvre (chaînes de restaurants, portage salarial, enseignement privé, restauration rapide, activité du déchet, travail temporaire, propreté...)

Constructys
Votre partenaire compétences

Bâtiment, travaux publics, négoce des matériaux de construction et de bois.

CAPIAT

Entreprises et exploitations agricoles, entreprises du secteur alimentaire et agroalimentaire, professionnels des activités maritimes.

Atlas
OPCO

Assurances, banques, services financiers et conseil

PCO EP
Opérateur de compétences des Entreprises de Proximité

Entreprises de proximité (artisanat, professions libérales, ...)

loppcommerce

Entreprises du commerce (vente, négoce, commerce de détail, commerce de gros, import-export, ...)

OPCO Mobilités

Transport routier, urbain, ferroviaire, maritime et fluvial, services de l'automobile, logistique...

OPCO SANTÉ

Professions de la santé et médico-social.

OPCO 2i
COMPÉTENCES INDUSTRIELLES

Industries chimiques, pharmaceutiques, papiers-carton, de la métallurgie...

uniformalion

Champ social, services aux personnes, insertion, sport, enseignement et formation...

ENSEMBLE, ON VA PLUS LOIN !

UN PARTENARIAT PRIVILÉGIÉ AVEC LE RÉSEAU CAPEB



Depuis 2018, Infini Conseils & Formations s'est associé aux CAPEB de Corrèze (19) et de Haute-Vienne (87) afin d'accompagner les petites entreprises du bâtiment.

Ainsi, le cabinet s'est vu confier l'ensemble des formations des deux structures aussi bien techniques, transverses que réglementaires et obligatoires (RGE - Qualit'EnR - se référer à la page 3) proposées aux adhérents.

Pour plus d'informations, merci de contacter les deux personnes référentes : Laurence Boisard pour la Corrèze – capeb19@wanadoo.fr et Céline Geneste pour la Haute-Vienne – c.geneste@capeb87.fr

UN POINT SUR LES CERTIFICATIONS GEAB ET REAB

GEAB - Gestionnaire d'une Entreprise Artisanale du Bâtiment

- Suivi et production des données comptables, économiques et financières
- Accueil des clients et partenaires et préparation d'outils de communication
- Élaboration de documents professionnels et organisation de l'accès à l'information
- Gestion des ressources humaines et hygiène qualité sécurité environnement

420 HEURES DE FORMATION FINANÇABLES PAR UN OPCO.

REAB - Responsable d'une Entreprise Artisanale du Bâtiment

- Stratégie d'entreprise et gestion des projets de développement
- Analyse et pilotage de l'activité économique et financière
- Gestion des ressources humaines et management d'une équipe
- Réalisation d'actions commerciales et de communication
- Pilotage de chantier

378 HEURES DE FORMATION FINANÇABLES PAR UN OPCO.



CLARISSE : ORGANISER POUR MIEUX MAÎTRISER

Une solution clé en main

Se trouvant dans les mêmes locaux qu'ACCECIA, c'est tout naturellement qu'Infini Conseils & Formations est devenu l'unique prestataire habilité à la formation et au paramétrage de la solution-logiciel Clarisse.

Spécialisée dans la gestion et la protection des données non structurées (courriers, courriels, fichiers Word, Excel, PDF, JPG, etc.),

Clarisse s'affranchit de l'arborescence pour proposer une méthode de classement optimale par projet. Mais ce n'est pas tout ! Cette solution propose également de nombreuses fonctionnalités collaboratives et permet d'assurer le suivi de ses documents grâce aux tâches, aux flux et aux métadonnées. Résultat ? Les entreprises gagnent en efficacité tout en étant en conformité avec le RGPD (Règlement Général sur la Protection des Données).

CHIFFRES CLÉS EN FRANCE*

38 %

des entreprises artisanales sont dans le secteur de la construction

651 011 salariés sont employés dans des entreprises du bâtiment de moins de 20 salariés

94 % des salariés des entreprises de moins de 10 salariés ayant suivi une formation en 2018 financée par Constructyts l'ont effectuée au titre du plan de formation

La CAPEB compte environ **59 300 entreprises**

*Source : CAPEB, Sirene, EBC Publications, ACOSS, Constructyts

INFINI(MENT) ENGAGÉ... UN PAS DE PLUS !



Depuis sa création, Infini Conseils & Formations contribue aux enjeux du développement durable en plaçant l'écologie et le bien-être de ses collaborateurs au cœur de son organisation.

Un impact positif sur la société qui se traduit par des engagements sociétaux, éthiques et environnementaux très forts. « Nous nous engageons aussi bien que nous agissons. Chacun à notre échelle, nous avons le pouvoir d'impulser une partie du mouvement collectif en faveur du développement durable ». Ainsi, Infini s'engage dans des démarches d'achats responsables et œuvre au quotidien afin de réduire sa production de déchets tout en limitant sa consommation d'énergie.

CHAQUE GESTE TROUVE SON IMPORTANCE

Infini Conseils & Formations dit NON à la pollution numérique inutile ! Pour cela, ils ont complètement révolutionné la gestion de leurs données, notamment grâce à la solution Clarisse d'ACCECIA. Autant qu'ils assurent la propreté de leurs locaux, il en va de même en ligne avec le cyber-cleaning. Ainsi après traitement, chaque salarié supprime ses mails et autres documents

dont l'archivage n'est pas nécessaire. Dans la pratique, certaines actions sont simples à mener à l'instar d'une réduction de l'utilisation du papier qui va être soit réutilisé, soit recyclé ou encore en favorisant les visio-conférences en interne et externe afin de limiter les déplacements. Souhaitant également préserver la faune et la flore locales, Infini a pour projet d'installer des pots de fleurs mellifères pour les abeilles..



DES FORMATEURS MENTION « TRÈS BIEN »

Chez Infini Conseils et Formations le partage des connaissances se vit comme une passion...
et cela se ressent jusque dans les notes !

Manager ses équipes hybrides
9,4/10

Installer et paramétrer CLARISSE
9,8/10

Comment animer un entretien professionnel
8,6/10

Sensibilisation **santé** et **sécurité** au travail
8,9/10

L'agent immobilier numérique pour les nuls
9,7/10

Indesign et Illustrator
10/10

Appréhender la lutte contre les discriminations
9,4/10

Connaitre et travailler avec la nouvelle génération
8,3/10

FORMATIONS À VENIR

FEEBAT RENOV V1

26, 27 et 28 septembre (CAPEB 19)

REAB

(RESPONSABLE DE L'ENTREPRISE ARTISANALE DU BÂTIMENT)

19 et 20 septembre (CAPEB 87)

20 et 21 octobre (CAPEB 87-19)

8 et 9 décembre (CAPEB 87-19)

GEAB

(RESPONSABLE DE L'ENTREPRISE ARTISANALE DU BÂTIMENT)

17 et 18 octobre (CAPEB 87-19)

14 et 15 novembre (CAPEB 87-19)

30 novembre (CAPEB 87-19)

5 et 6 décembre (CAPEB 87-19)